



Guía; La Contribución de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las Empresas de Pintura de Bizkaia

Gida: Enpresen Gizarte Erantzukizunaren ekarpena Bizkaiko Pintura Enpresetan Garapen Iraunkorreko Helburuei (GJH)

AMPV – ASOCIACIÓN MAESTROS PINTORES DE VIZCAYA

Camino Ibarsusi s/n, Edificio Arzubi. 48004 Bilbao (Vizcaya) CIF: G48760581

Tlf.- 656 785 801 e.mail: ampv.bpie@gmail.com www.ampv.org



La Asociación de Maestros Pintores de Vizcaya (AMPV) ha sido beneficiaria de una ayuda del Gobierno Vasco destinada a la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y al fomento de la participación de las personas trabajadoras en las empresas de Euskadi.

La resolución de la convocatoria correspondiente al ejercicio 2025 reconoce a AMPV como entidad beneficiaria dentro de la línea 2.1.b, asignándole una ayuda para el desarrollo de actividades de difusión e investigación en materia de RSE

El proyecto, diseñado y ejecutado junto a Integra Soluciones Empresariales, contempla acciones orientadas a promover una cultura de responsabilidad social y sostenibilidad en el sector, impulsar buenas prácticas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y ofrecer herramientas prácticas aplicables a las empresas asociadas

El proyecto, ha sido desarrollado gracias a la colaboración de un equipo multidisciplinar y a la implicación de diferentes entidades. A continuación, se detalla la participación de cada uno de los involucrados:

- EVA MARIA COLINO; Secretaria General AMPV/ Líder de Proyecto
- INTEGRA SOLUCIONES EMPRESARIALES / Manuel Martinez; Consultora Externa / Responsable de Ejecución de Proyecto
- Gobierno Vasco / Departamento de Economía, Trabajo y Empleo

Bizkaiko Margolari Maisuen Elkarteak (AMPV) Eusko Jaurlaritzaren laguntza bat jaso du, Enpresen Gizarte Erantzukizuna ezartzeko eta langileek Euskadiko enpresetan parte har dezaten sustatzeko.

2025eko ekitaldiari dagokion deialdiaren ebazpenak onartzen du AMPV erakunde onuraduna dela 2.1.b lerroaren barruan, eta laguntza bat esleitzen dio EGEren arloan hedapen- eta ikerketa-jarduerak garatzeko.

Integrarekin batera diseinatu eta gauzatu da proiektua, eta sektorean erantzukizun sozialeko eta iraunkortasuneko kultura sustatzera, Garapen Iraunkorreko Helburuekin bat datozen jardunbide egokiak bultzatzera eta enpresa elkartuei aplikatu dakizkiekeen tresna praktikoak eskaintzera bideratutako ekintzak biltzen ditu.

Proiektua diziplina anitzeko talde baten lankidetzari eta hainbat erakunderen inplikazioari esker garatu da. Jarraian, partaide bakoitzaren parte-hartzea zehazten da:

- EVA MARIA COLINO; AMPVko idazkari nagusia/proiektuaren burua
- INTEGRA SOLUCIONES EMPRESARIAL/Manuel Martinez; Kanpoko aholkularia/Proiektua gauzatzeko arduraduna
- Eusko Jaurlaritza/Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila



Bilbao a 26 de Diciembre de 2025 / Bilbao, 2025eko abenduaren 26a

CONTENIDO

EDUKIA

1. Introducción
2. Concepto de RSE y Enfoque Empresarial Actual
3. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
4. El Sector de la Pintura en Bizkaia: Contexto y Retos
5. La RSE como herramienta estratégica en el sector
6. Contribución de las empresas de pintura a los ODS
7. Matriz de Contribución RSE-ODS para empresas de pintura.
8. Herramientas prácticas y modelos de implementación
9. Indicadores y métricas aplicables (KPIs RSE)
10. Buenas prácticas sectoriales
11. Recomendaciones finales para AMPV y empresas asociadas
12. Conclusiones

1. Sarrera
2. EGE kontzeptua eta egungo enpresa-ikuspegia
3. Garapen Jasangarriko Helburuak (GJH)
4. Pinturaren sektorea Bizkaian: testuingurua eta erronkak
5. EGE tresna estrategikoa da sektorean
6. Pintura-enpresek GJHei egiten dieten ekarpena
7. EGE – GJH kontribuzio-matrizea pintura-enpresentzat.
8. Tresna praktikoak eta inplementazio-ereduak
9. Adierazle eta metrika aplikagarriak (EES KPIak)
10. Sektoreko jardunbide egokiak
11. Azken gomendioak AMPVrentzat eta enpresa elkartuentzat
12. Ondorioak

1. Introducción

Sarrera

En un contexto global en el que la sostenibilidad, la transparencia y la gestión responsable se han convertido en factores clave para la competitividad empresarial, las empresas de pintura se enfrentan al reto —y la oportunidad— de integrar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en su estrategia y en sus procesos operativos.

La Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ofrecen un marco universal para que las organizaciones alineen sus actuaciones con metas sociales, económicas y ambientales reconocidas internacionalmente. Sin embargo, para muchas pequeñas y medianas empresas del sector, la aplicación práctica de los ODS puede resultar compleja por falta de herramientas adaptadas a sus características, su tamaño y su realidad operativa.

Jasangarritasuna, gardentasuna eta kudeaketa arduratsua enpresen lehiakortasunerako faktore nagusi bihurtu diren testuinguru global honetan, pintura-enpresek Enpresaren Erantzukizun Soziala (EES) beren estrategian eta prozesu operatiboetan txertatzeko erronkari —eta aukerari— egin behar diote aurre.

2030 Agendak eta Garapen Jasangarrirako 17 Helburuek (GJH) esparru unibertsala eskaintzen dute, erakundeek beren jarduerak nazioartean onartutako gizarte-, ekonomia- eta ingurumen-xedeekin bateratu ditzaten. Hala ere, sektoreko enpresa txiki eta ertain askorentzat, GJHen aplikazio praktikoa konplexua izan daiteke, haien ezaugarrietara, tamainara eta errealitate operatibora egokitutako tresnak falta direlako.

Integrazio hori errazteko sortu da Gida Tekniko hau. Helburua da Bizkaiko pintura-enpresei ibilbide-orri argi, praktikoa eta testuinguruan jarria ematea, honako hauek egin ditzaten



2. Concepto de RSE y Enfoque Empresarial Actual.

EES kontzeptua eta egungo enpresa-ikuspegia

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es un modelo de gestión mediante el cual las empresas integran voluntariamente criterios sociales, ambientales, éticos y de buen gobierno en sus operaciones y en su relación con los grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, comunidad, administraciones públicas, inversores, etc.).

En la práctica, la RSE implica:

- Gestionar los impactos sociales (condiciones laborales, igualdad, seguridad y salud).
- Reducir el impacto ambiental (residuos, emisiones, huella de carbono, uso eficiente de materiales).
- Fomentar un comportamiento ético, transparente y responsable.
- Desarrollar relaciones de confianza con los grupos de interés.
- Aumentar la competitividad, integrando la sostenibilidad como parte de la propuesta de valor empresarial.

En el escenario empresarial actual, la RSE ha evolucionado desde una visión filantrópica o voluntaria hacia un enfoque estratégico a la creación de valor y Esta transformación responde a varios factores:

1. Exigencias crecientes del mercado y los clientes

Tanto la obra pública como los clientes privados incorporan cada vez más criterios de sostenibilidad en licitaciones, homologaciones y contratos. Esto impulsa a las empresas a demostrar: Buenas prácticas ambientales, Seguridad y salud laboral robusta, Gestión responsable de proveedores y transparencia en la comunicación.

2. Cambios normativos y regulatorios

La Unión Europea avanza hacia un marco regulatorio que exige mayor trazabilidad y gestión de impactos (por ejemplo, economía circular, productos químicos sostenibles, descarbonización). Aunque muchas pymes no están obligadas directamente, la cadena de valor las arrastra hacia mayores requisitos.

3. Integración de la sostenibilidad en la estrategia

Las empresas más competitivas ya no consideran la RSE como una actividad aislada, sino como parte integral de:

- ✓ La planificación estratégica.
- ✓ La mejora continua.
- ✓ La relación con los grupos de interés.
- ✓ La gestión de riesgos.

El enfoque actual promueve una RSE transversal que afecta a todas las áreas: producción, compras, recursos humanos, finanzas, comercial y comunicación.

4. Impacto en la reputación y diferenciación

La percepción de responsabilidad y sostenibilidad influye directamente en la imagen de marca, la atracción de talento y la confianza de clientes y proveedores. En mercados maduros como el de la pintura, estos elementos pueden marcar la diferencia en la adjudicación de proyectos.

5. Innovación y eficiencia

La adopción de prácticas responsables favorece:

- ✓ Nuevas tecnologías de aplicación más seguras y limpias.
- ✓ Reducción de residuos y optimización de materiales.
- ✓ Sustitución de productos por alternativas menos contaminantes.
- ✓ Mejora en la productividad y en la calidad del servicio.

Enpresaren Erantzukizun Soziala (EES) kudeaketa-eredu bat da. Eredu horren bidez, enpresek borondatez txertatzen dituzte irizpide sozialak, ingurumenekoak, etikoak eta gobernu onekoak beren eragiketetan eta interes-taldeekiko harremanetan (langileak, bezeroak, hornitzaileak, komunitatea, administrazio publikoak, inbertitzaileak eta abar).

Praktikan, EGEk hau eskatzen du:

- Inpaktu sozialak kudeatzea (lan-baldintzak, berdintasuna, segurtasuna eta osasuna).
- Ingurumen-inpaktua murriztea (hondakinak, emisioak, karbono-aztarna, materialen erabilera eraginkorra).
- Portaera etiko, garden eta arduratsua sustatzea.
- Interes-taldeekin konfiantzazko harremanak garatzea.
- Lehiakortasuna handitzea jasangarritasuna enpresa-balioaren proposamenean txertatuz.

Egungo enpresa-testuinguruan, EESa ikuspegi filantropikotik edo borondatezkoetik ikuspegi estrategikorantz eboluzionatu da, eta balioa sortzera iritsi da. Eraldaketa horrek hainbat faktoreri erantzuten die:

1. Merkatuaren eta bezeroen eskakizun gero eta handiagoak

Obra publikoak eta bezero pribatuek gero eta jasangarritasun-irizpide gehiago erabiltzen dituzte lizitazioetan, homologazioetan eta kontratuetan. Horren ondorioz, enpresek honako hauek frogatu behar dituzte: ingurumen-jardunbide egokiak, laneko segurtasun eta osasun sendoa, hornitzaileen kudeaketa arduratsua eta gardentasuna komunikazioan.

3. Jasangarritasuna estrategian txertatzea

4. Ospean eta bereizketan duen eragina

5. Berrikuntza eta eraginkortasuna

- ✓ aplikazio teknologia berriak, seguruagoak eta garbiagoak.
- ✓ hondakinak murriztea eta materialak optimizatzea.
- ✓ gutxiago kutsatzen duten alternatibekin produktuak ordezkatzea.
- ✓ produktibitate eta zerbitzuaren kalitatea hobetzea.



3. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Garapen Iraunkorreko Helburuak (GJH)

En total, son 17 objetivos y 169 metas que buscan promover un desarrollo equilibrado, inclusivo y sostenible en todo el mundo.

Los ODS actúan como un marco común para que Estados, empresas y organizaciones orienten sus estrategias hacia un futuro más justo y sostenible. Su enfoque es integral: combinan la protección del planeta, el bienestar social y el crecimiento económico responsable. A continuación, se presenta un resumen de cada uno:

- 1. Fin de la pobreza:** Erradicar la pobreza en todas sus formas.
- 2. Hambre cero:** Garantizar seguridad alimentaria, nutrición adecuada y agricultura sostenible.
- 3. Salud y bienestar:** Asegurar vidas saludables y promover el bienestar para todas las personas.
- 4. Educación de calidad:** Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.
- 5. Igualdad de género:** Lograr la igualdad entre hombres y mujeres y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- 6. Agua limpia y saneamiento:** Garantizar disponibilidad y gestión sostenible del agua y el saneamiento.
- 7. Energía asequible y no contaminante:** Asegurar acceso a energía moderna, fiable y sostenible.
- 8. Trabajo decente y crecimiento económico:** Promover empleo digno, crecimiento económico sostenido y productividad.
- 9. Industria, innovación e infraestructura:** Fomentar infraestructuras resilientes, industrialización sostenible e innovación.
- 10. Reducción de las desigualdades:** Reducir desigualdades dentro de los países y entre ellos.
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles:** Crear entornos urbanos seguros, inclusivos, resilientes y sostenibles.
- 12. Producción y consumo responsables:** Impulsar el uso eficiente de recursos y la economía circular.
- 13. Acción por el clima:** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.
- 14. Vida submarina:** Proteger los océanos y sus recursos.
- 15. Vida de ecosistemas terrestres:** Gestionar de forma sostenible los bosques, la biodiversidad y los ecosistemas.
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas:** Promover sociedades pacíficas, acceso a la justicia y buenas instituciones.
- 17. Alianzas para lograr los objetivos:** Impulsar la cooperación entre gobiernos, empresas y sociedad para alcanzar los ODS.

Guztira, 17 helburu eta 169 xede dira, mundu osoan garapen orekatua, inklusiboa eta jasangarria sustatzea helburu dutenak.

GJHak esparru komun bat dira estatuek, enpresek eta erakundeek beren estrategiak etorkizun bidezkoago eta jasangarriago baterantz bidera ditzaten. Ikuspegi integrala du: planetaren babesa, ongizate soziala eta hazkunde ekonomiko arduratsua uztartzen dituzte.

Hona hemen bakoitzaren laburpena:

- 1. Pobreziaren amaiera:** Pobrezia mota guztiak desagerraraztea.
- 2. Zero gosea:** Elikadura segurtasuna, nutrizio egokia eta nekazaritza jasangarria bermatzea.
- 3. Osasuna eta ongizatea:** Bizitza osasuntsuak ziurtatzea eta pertsona guztien ongizatea sustatzea.
- 4. Kalitatezko hezkuntza:** Hezkuntza inklusiboa, bidezkoa eta kalitatezkoa bermatzea.
- 5. Genero berdintasuna:** Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzea eta emakume eta neskato guztiak ahaldundzea.
- 6. Ur garbia eta saneamendua:** Uraren eta saneamenduaren erabilgarritasuna eta kudeaketa iraunkorra bermatzea.
- 7. Energia eskuragarria eta ez-kutsatzailea:** Energia modernoa, fidagarria eta iraunkorra eskuratzeko aukera ziurtatzea.
- 8. Lan duina eta hazkunde ekonomikoa:** Enplegu duina, hazkunde ekonomiko iraunkorra eta produktibitatea sustatzea.
- 9. Industria, berrikuntza eta azpiegitura:** Azpiegitura erresilienteak, industrializazio jasangarria eta berrikuntza sustatzea.
- 10. Ezberdintasunak murriztea:** Ezberdintasunak murriztea herrialdeen barruan eta euren artean.
- 11. Hiri eta komunitate jasangarriak:** Hiri ingurune seguruak, inklusiboak, erresilienteak eta jasangarriak sortzea.
- 12. Ekoizpen eta kontsumo arduratsuak:** Baliabideen erabilera eraginkorra eta ekonomia zirkularra bultzatzea.
- 14. Urpeko bizitza:** Ozeanoak eta haien baliabideak babestea.
- 15. Lurreko ekosistemen bizitza:** Basoak, biodibertsitatea eta ekosistemak modu jasangarrian kudeatzea.
- 16. Bakea, justizia eta erakunde sendoak:** Gizarte baketsuak, justiziarako sarbidea eta erakunde onak sustatzea.
- 17. Helburuak lortzeko aliantzak:** Gobernuen, enpresen eta gizartearen arteko lankidetzak bultzatzea GJHak lortzeko.



4. El Sector de la Pintura en Bizkaia: Contexto y Retos

Pinturaren sektorea Bizkaian: testuingurua eta erronkak

Este sector combina la tradición industrial del territorio con la **innovación tecnológica**, adaptándose a las demandas de eficiencia energética, sostenibilidad y normativas ambientales cada vez más estrictas.

Las empresas del sector incluyen tanto pequeñas y medianas empresas como compañías de mayor tamaño, ofreciendo soluciones para la construcción, automoción, industria y proyectos urbanos.

Entre los principales **retos** del sector se encuentra la necesidad de **transitar hacia procesos más sostenibles**, reduciendo el uso de compuestos orgánicos volátiles (VOC), emisiones contaminantes y residuos peligrosos. Asimismo, la modernización de plantas, la incorporación de energías renovables y la eficiencia en el consumo energético son desafíos clave para mantener la competitividad.

Otro reto importante es la **innovación en productos**, desarrollando pinturas duraderas, de bajo impacto ambiental y con propiedades funcionales como aislamiento térmico o efecto fotocatalítico. Además, las empresas deben fortalecer la **formación y cualificación de su personal**, garantizando empleo de calidad y seguridad laboral, así como promover la igualdad y la inclusión en sus equipos.

Finalmente, el sector enfrenta el desafío de **alinear su actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, integrando criterios de responsabilidad social, sostenibilidad ambiental y desarrollo económico en toda la cadena de valor, desde proveedores hasta clientes finales. La adaptación a estos retos permitirá a las empresas de pintura de Bizkaia consolidar su competitividad y contribuir al desarrollo sostenible del territorio.

Sektore horrek lurraldeko industria-tradizioa eta berrikuntza teknologikoa konbinatzen ditu, eta energia-eraginkortasunaren, jasangarritasunaren eta ingurumen-araudi gero eta zorrotzagoen eskakizunetara egokitzen da.

Sektoreko enpresek enpresa txiki eta ertainak nahiz konpainia handiagoak hartzen dituzte, eta irtenbideak eskaintzen dituzte eraikuntzarako, automobilgintzarako, industriarako eta hiri-proiektuetarako.

Sektorearen erronka nagusien artean, prozesu jasangarriagoetara jotzeko beharra dago, konposatu organiko lurrunkorren (KOL), emisio poluitzaileen eta hondakin arriskutsuen erabilera murriztuz. Halaber, instalazioak modernizatzea, energia berriztagarriak sartzeko eta energia-kontsumoaren eraginkortasuna erronka gakoak dira lehiakortasunari eusteko.

Beste erronka garrantzitsu bat produktuen berrikuntza da, pintura iraunkorrak, ingurumen-inpaktu txikikoak eta ezaugarri funtzionalak dituztenak garatuz, hala nola isolamendu termikoa edo efektu fotokatalitikoa. Gainera, enpresek beren langileen prestakuntza eta kualifikazioa sendotu behar dute, kalitatezko enplegua eta laneko segurtasuna bermatuz, eta berdintasuna eta lan-taldeetan sartzeari sustatu behar dituzte.

Azkenik, sektoreak bere jarduerak Garapen Jasangarriko Helburuekin (GJH) lerrokatzeko erronkari aurre egin behar dio, gizarte-erantzukizuneko, ingurumen-jasangarritasuneko eta garapen ekonomikoko irizpideak integratuz balio-kate osoan, hornitzaileetatik hasi eta azken bezeroetaraino. Erronka horietara egokituz gero, Bizkaiko pintura-enpresek beren lehiakortasuna sendotu eta lurraldearen garapen iraunkorrari lagunduko diote.

5. La RSE como herramienta estratégica en el sector EES sektoreko tresna estrategikoa

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se ha consolidado como una **herramienta estratégica clave** para las empresas del sector de la pintura en Bizkaia.

No solo permite cumplir con normativas legales y ambientales, sino que también mejora la **reputación corporativa**, fortalece la relación con clientes y proveedores, y genera **ventajas competitivas** en un mercado cada vez más orientado a la sostenibilidad.

Integrar la RSE en la estrategia empresarial implica desarrollar **políticas de igualdad de género, seguridad laboral, formación y bienestar de los empleados**, promoviendo un entorno de trabajo más seguro e inclusivo.

Asimismo, fomenta la innovación en productos y procesos, impulsando pinturas sostenibles, de bajo impacto ambiental y tecnologías que optimizan eficiencia energética.

La RSE también fortalece la **relación con la comunidad y la cadena de valor**, a través de la colaboración con proveedores locales, programas de formación para colectivos vulnerables y proyectos de mejora urbana. Esto contribuye a generar un **impacto social positivo** y a alinear la actividad empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Diremos que la RSE en el sector de la pintura de Bizkaia permite **conciliar rentabilidad y sostenibilidad**, integrando criterios sociales, ambientales y económicos en la gestión diaria, y convirtiéndose en un **elemento diferenciador y de crecimiento a largo plazo**.

Enpresaren Gizarte Erantzukizuna (EGE) funtsezko tresna estrategiko gisa finkatu da Bizkaiko pinturaren sektoreko enpresentzat.

Lege- eta ingurumen-araudiak betetzeko aukera emateaz gain, korporazioaren ospea hobetzen du, bezeroekiko eta hornitzaileekiko harremana sendotzen du, eta lehia-abantailak sortzen ditu jasangarritasunera gero eta bideratuago dagoen merkatuan.

EGE enpresa-estrategian integratzeak berekin dakar genero-berdintasuneko, lan-segurtasuneko, trebakuntzako eta langileen ongizateko politikak garatzea, lan-ingurune seguruagoa eta inklusiboagoa sustatuz.

Halaber, produktu eta prozesuen berrikuntza sustatzen du, pintura jasangarriak, ingurumen-inpaktu txikikoak eta eraginkortasun energetikoa optimizatzen duten teknologiak sustatuz.

EESk komunitatearekiko eta balio-katearekiko harremana ere indartzen du, tokiko hornitzaileekiko lankidetzaren, kolektibo kalteberentzako prestakuntza-programen eta hiri-hobekuntzako proiektuen bidez. Horrek eragin sozial positiboa sortzen laguntzen du, eta enpresajarduera Garapen Jasangarriko Helburuekin (GJH) lerrokatzen.

Bizkaiko pinturaren sektoreko EESak errentagarritasuna eta iraunkortasuna bateratzeko aukera ematen duela esango dugu, eguneroko kudeaketan irizpide sozial, ingurumeneko eta ekonomikoak txertatuz, eta elementu bereizle eta epe luzeko hazkunderako elementu bilakatuz.



6. Contribución de las empresas de pintura a los ODS

Pintura-enpresen ekarpena garapen jasangarrirako helburuetarako



ODS 1 – Fin de la pobreza

1.GJH –Pobreziaren amaiera

- Las empresas de pintura generan empleo estable y de calidad, ofreciendo contratos formales y condiciones laborales dignas que permiten mejorar la calidad de vida de los trabajadores.
- Fomentan la inclusión de colectivos vulnerables, mediante programas de formación, capacitación y acceso a empleo, contribuyendo a reducir la pobreza y la exclusión social.
- Promueven la autonomía económica de trabajadores y familias, fortaleciendo la cohesión social y el desarrollo local.
- Pintura-enpresek enplegu egonkorra eta kalitatezkoa sortzen dute, langileen bizikaltatea hobetzeko aukera ematen duten kontratu formalak eta lan-baldintza duinak eskainiz.
- Talde ahulen gizarteratzea sustatzen dute, prestakuntza- eta gaikuntza-programen eta enplegua lortzeko programen bidez, eta pobrezia eta gizarte-bazterketa murrizten laguntzen dute.
- Langileen eta familien autonomia ekonomikoa sustatzen dute, gizarte-kohesioa eta tokiko garapena indartuz.

ODS 2 – Hambre cero

2. GJH – Goserik ez

- Implementación de programas de apoyo a colectivos vulnerables, incluyendo donaciones y participación en iniciativas locales que facilitan el acceso a alimentos y recursos básicos.
- Colaboración con ONGs y asociaciones comunitarias que promueven la nutrición y asistencia alimentaria en la región.
- Fomento de la inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad, lo que contribuye a mejorar su autonomía económica y capacidad de acceso a alimentos.
- Talde ahulei laguntzeko programak inplementatzea, dohaintzak eta elikagaiak eta oinarritzko baliabideak eskuratzea errazten duten tokiko ekimenetan parte hartzea barne.
- Eskualdean nutrizioa eta elikadura-laguntza sustatzen duten GKE-ekin eta elkarte komunitarioekin lankidetzan aritzea.
- Ahultasun-egoeran dauden pertsonen laneratzea sustatzea. Horrek haien autonomia ekonomikoa eta elikagaiak eskuratzeko gaitasuna hobetzen laguntzen du.

ODS 3 – Salud y bienestar

3. GJH – Osasuna eta ongizatea

- Implantan protocolos de seguridad laboral, prevención de riesgos y control de exposición a químicos en plantas, talleres y obras.
- Promueven entornos de trabajo saludables, incluyendo ergonomía, ventilación, equipos de protección y programas de bienestar.
- Estas medidas reducen accidentes y enfermedades laborales, incrementando la seguridad, salud y productividad de los empleados
- Laneko segurtasun-protokoloak, arriskuen prebentziokoak eta instalazio, tailer eta obretan kimikoezko esposizioaren kontrolekoak ezartzen dituzte.
- Lan-ingurune osasungarriak sustatzen dituzte, ergonomia, aireztapena, babes-ekipoak eta ongizate-programak barne.
- Neurri horiek laneko istripuak eta gaixotasunak murrizten dituzte, langileen segurtasuna, osasuna eta produktibitatea areagotuz

ODS 4 – Educación de calidad

4. GJH – Kalitatezko hezkuntza

- Desarrollan programas de formación técnica, capacitación profesional y actualización en innovación sostenible.
- Colaboran con escuelas de FP, universidades y centros tecnológicos locales para mejorar la empleabilidad de jóvenes y trabajadores.
- Impulsan la formación de colectivos vulnerables y fomentan el aprendizaje continuo dentro de la empresa

- Berrikuntza jasangarriari buruzko prestakuntza teknikoko, lanbide-gaitasuneko eta eguneratze-programak garatzen dituzte.
- LHko eskolekin, unibertsitateekin eta tokiko zentro teknologikoekin elkarlanean aritzen dira, gazteen eta langileen enplegarritasuna hobetzeko.
- Talde ahulen prestakuntza sustatzen dute, eta etengabeko ikaskuntza sustatzen dute enpresaren barruan

ODS 5 – Igualdad de género

5. GJH – Genero-berdintasuna

- Implementan políticas de igualdad salarial y de oportunidades, promoviendo diversidad en todos los niveles de la empresa.
- Favorecen la inclusión de mujeres en puestos técnicos, de liderazgo y toma de decisiones, reduciendo brechas de género históricas en el sector industrial.
- Promueven programas de conciliación laboral y familiar que facilitan la participación activa de las mujeres en la fuerza laboral.
- Soldata- eta aukera-berdintasuneko politikak ezartzen dituzte, enpresako maila guztietan aniztasuna sustatuz.
- Emakumeak postu teknikoetan, lidergo-postuetan eta erabakiak hartzeko postuetan sartzea errazten dute, industria-sektoreko genero-arrakala historikoak murriztuz.
- Lana eta familia bateratzeko programak sustatzen dituzte, emakumeek lan-indarrean modu aktiboan parte har dezaten.

ODS 6 – Agua limpia y saneamiento

6. GJH – Ur garbia eta saneamendua

- Implementación de procesos que minimizan el consumo de agua, optimizando el uso en limpieza de equipos, preparación de superficies y producción.
- Gestión adecuada de aguas residuales y vertidos, evitando la contaminación de ríos y acuíferos mediante sistemas de tratamiento y reciclaje.
- Uso de pinturas y productos que reducen la necesidad de limpieza intensiva o de enjuagues químicos, disminuyendo el consumo y contaminación de agua.
- Formación y concienciación de empleados sobre uso responsable del agua y prácticas sostenibles en talleres y obras.
- Ur-kontsumoa minimizatzen duten prozesuak ezartzea, ekipoen garbiketan, gainazalen prestaketan eta produkzioan erabilera optimizatuz.
- Hondakin-uren eta isurketen kudeaketa egokia, ibai eta akuiferoen kutsadura saihestuz tratamendu- eta birziklatze-sistemen bidez.
- Garbiketa intentsiboaren edo irakuzketa kimikoen beharra murrizten duten pinturak eta produktuak erabiltzea, uraren kontsumoa eta kutsadura murriztuz.
- Langileak prestatzea eta kontzientziaztea uraren erabilera arduratsuari eta lantegi eta obretako praktika jasangarriei buruz.

ODS 7 – Energía asequible y no contaminante

7. GJH – Energia eskuragarria eta ez-kutsatzailea

- Incorporación de energías renovables, como electricidad certificada verde o paneles solares en plantas y talleres.
- Mejora de la eficiencia energética mediante maquinaria moderna, cabinas de pintura optimizadas y sistemas de secado más sostenibles, como UV o LED. También implementando programas internos.
- Desarrollo de productos que permiten ahorro energético, como pinturas termo-reflectantes o aislantes, que reducen la necesidad de climatización en edificios e industria.
- Energia berriztagarriak sartzea, hala nola elektrizitate ziurtatu berdea edo eguzki-panelak instalazio eta tailerretan.
- Energia-eraginkortasuna hobetzea, makineria modernoaren, pintura-kabina optimizatu eta lehortze-sistema jasangarriagoen bidez (adibidez, UV edo LED). Baita barne programak inplementatuz ere.
- Eraikinetan eta industrian klimatizazio-beharra murrizten duten energia aurrezteko produktuak garatzea, hala nola pintura termo-islatzaileak edo isolatzaileak.

ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico

8. GJH – Lan duina eta hazkunde ekonomikoa

- Garantizan empleo formal, seguro y con condiciones laborales justas, fomentando desarrollo profesional y crecimiento personal.
- Impulsan la productividad y competitividad mediante innovación en procesos, productos y servicios.
- Contribuyen al crecimiento económico regional, apoyando proveedores locales y fortaleciendo la cadena de valor del sector.
- Enplegu formala, segurua eta bidezko lan-baldintzekin bermatzen dute, garapen profesionala eta hazkunde pertsonala sustatuz.
- Produktibitatea eta lehiakortasuna bultzatzen dituzte, prozesuetan, produktueta eta zerbitzuetan berrikuntzak eginez.
- Eskualdeko hazkunde ekonomikoari laguntzen diote, tokiko hornitzaileei lagunduz eta sektorearen balio-katea sendotuz

ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

9. GJH – Industria, berrikuntza eta azpiegitura

- Desarrollan productos innovadores y sostenibles, incluyendo pinturas termo-reflectantes, aislantes, fotocatalíticas y de bajo VOC.
- Modernizan plantas, talleres y procesos de producción, incrementando eficiencia, seguridad y sostenibilidad.
- Colaboran con centros tecnológicos, universidades y proveedores locales para fortalecer la innovación y la resiliencia industrial.

- Produktu berritzaileak eta jasangarriak garatzen dituzte, pintura termo-islatzaileak, isolatzaileak, fotokatalitikoak eta KOL txikikoak barne.
- Instalazioak, lantegiak eta ekoizpen-prozesuak modernizatzen dituzte, eta eraginkortasuna, segurtasuna eta jasangarritasuna handitzen dituzte.
- Zentro teknologikoekin, unibertsitateekin eta tokiko hornitzaileekin lan egiten dute, berrikuntza eta erresilientzia industrialia indartzeko.

ODS 10 – Reducción de las desigualdades

10. GJH – Desberdintasunak murriztea

- Implementación de políticas de igualdad de oportunidades, garantizando acceso a puestos técnicos y de liderazgo sin discriminación por género, edad o condición social.
- Inclusión de colectivos vulnerables y personas en situación de desventaja mediante programas de formación, capacitación y empleo, promoviendo su integración laboral.
- Desarrollo de relaciones justas con proveedores y colaboradores, priorizando la equidad y fomentando oportunidades económicas para empresas locales.
- Participación en proyectos comunitarios que apoyan la inclusión social, educación y desarrollo económico de colectivos desfavorecidos.
- Aukera-berdintasuneko politikak implementatzea, lanpostu teknikoak eta lidergo-postuak eskuratzea bermatuz, genero, adin edo gizarte-baldintzagatiko diskriminaziorik gabe.
- Kolektibo ahulak eta desabantaila-egoeran dauden pertsonak sartzea, prestakuntza-, gaikuntza- eta enplegu-programen bidez, eta haien lan-integrazioa sustatzea.
- Hornitzaileekin eta kolaboratzaileekin harreman justuak garatzea, ekitateari lehentasuna emanez eta tokiko enpresentzako aukera ekonomikoak sustatuz.
- Gizarteko sektore premiadunen gizarteratzea, hezkuntza eta garapen ekonomikoa bultzatzen duten komunitate-proiektuetan parte hartzea

ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles

11. GJH – Hiri eta komunitate iraunkorrak

- Participan en proyectos urbanos de pintura y embellecimiento de espacios comunitarios, mejorando calidad de vida y sostenibilidad urbana.
- Colaboran con ayuntamientos, asociaciones y proyectos culturales, contribuyendo a ciudades más inclusivas y resilientes.
- Fomentan la participación comunitaria y la conciencia social mediante actividades de voluntariado y mejora del entorno urbano.
- Espazio komunitarioak margotzeko eta edertzeko hiri-proiektuetan parte hartzen dute, bizi-kalitatea eta hiri-jasangarritasuna hobetuz.
- Udalekin, elkarteekin eta kultura-proiektuekin lan egiten dute, hiri inklusiboagoi eta erresilienteagoi lagunduz.
- Parte-hartze komunitarioa eta gizarte-kontzientzia sustatzen dute, boluntariotzako jardueren eta hiri-ingurunea hobetzeko jardueren bidez

ODS 12 – Producción y consumo responsables

12. GJH – Ekoizpen eta kontsumo arduratsuak

- Reducen residuos, emisiones y uso de sustancias peligrosas, gestionando de manera responsable envases y disolventes.
- Desarrollan pinturas duraderas y de bajo impacto ambiental, promoviendo consumo responsable y economía circular.
- Integran criterios ambientales y sociales en compras y cadena de suministro, fomentando la sostenibilidad en toda la actividad empresarial
- Hondakinak, emisioak eta substantzia arriskutsuen erabilera murrizten dituzte, eta ontziak eta disolbatzaileak modu arduratsuan kudeatzen dituzte.
- Pintura iraunkorrak eta ingurumen-inpaktu txikikoak garatzen dituzte, kontsumo arduratsua eta ekonomia zirkularra sustatuz.
- Ingurumen- eta gizarte-irizpideak integratzen dituzte erosketetan eta hornikuntza-katean, eta jasagarritasuna sustatzen dute enpresa-jarduera osoan

ODS 13 – Acción por el clima

13.GJH – Klimaren aldeko ekintza

- Reducción de la huella de carbono mediante eficiencia energética en plantas y talleres, así como el uso de energías renovables.
- Desarrollo de productos sostenibles, como pinturas de bajo VOC, termo-reflectantes o aislantes, que disminuyen el consumo energético y las emisiones indirectas de CO₂.
- Optimización de procesos productivos y logística para minimizar emisiones de gases contaminantes y transporte innecesario.
- Gestión responsable de residuos y emisiones, cumpliendo con normativas ambientales y fomentando la concienciación climática entre empleados y clientes.
- Instalazio eta tailerretan energia-eraginkortasunaren bidez karbono-aztarna murriztea, eta energia berriztagarriak erabiltzea.
- Produktu jasagarriak garatzea, hala nola KOL baxuko pinturak, termo-islatzaileak edo isolatzaileak, energia-kontsumoa eta zeharkako CO-emisioak murrizten dituztenak.
- Ekoizpen- eta logistika-prozesuen optimizazioa, gas kutsatzaileen emisioak minimizatzeko eta beharrezkoa ez den garraioa egiteko.
- Hondakinen eta emisioen kudeaketa arduratsua, ingurumen-araudiak betez eta langileen eta bezeroen artean klima-kontzientziazioa sustatuz.

ODS 14 – Vida submarina

14. GJH – Itsaspeko bizitza

- Reducción de emisiones de compuestos peligrosos y disolventes (VOC y metales pesados) que podrían llegar a cuerpos de agua.
- Gestión responsable de residuos y vertidos industriales, evitando la contaminación de ríos, estuarios y costas.
- Desarrollo y promoción de pinturas y recubrimientos ecológicos, que minimizan el impacto ambiental durante su producción, transporte y aplicación.
- Formación y concienciación de empleados sobre manejo seguro de químicos y protección del agua, fomentando prácticas sostenibles en talleres y obras
- Ur-gorputzetara irits litezkeen konposatu arriskutsuen eta disolbatzaileen (KOL eta metal astunak) emisioak murriztea.
- Hondakinen eta industria-isuriaren kudeaketa arduratsua, ibaien, estuarioen eta kostaldean poluzioa saihestuz.
- Pintura eta estaldura ekologikoak garatzea eta sustatzea, haien ekoizpenean, garraioan eta aplikazioan ingurumen-inpaktua minimizatzen baitute.
- Langileak prestatzea eta kontzientziazatzea produktu kimikoen erabilera seguruari eta uraren babesari buruz, eta lantegi eta obretan jardunbide jasangarriak sustatzea

ODS 15 – Vida de ecosistemas terrestres

15. GJH – Lurreko ekosistemen bizitza

- Gestión responsable de residuos sólidos y peligrosos, evitando contaminación del suelo y vertidos incontrolados.
- Uso de pinturas y recubrimientos de bajo impacto ambiental, minimizando sustancias tóxicas y metales pesados que puedan afectar ecosistemas.
- Aplicación de procesos productivos sostenibles, que optimizan recursos naturales como agua y energía y reducen la contaminación ambiental.
- Formación y concienciación de empleados sobre prácticas sostenibles y protección de la biodiversidad, extendiendo la cultura ambiental a toda la cadena de valor.
- Hondakin solido eta arriskutsuen kudeaketa arduratsua, lurzorua kutsatzea eta kontrolik gabeko isurketak saihestuz.
- Ingurumen-inpaktu txikiko pinturak eta estaldurak erabiltzea, ekosistemei eragin diezaieketen substantzia toxikoak eta metal astunak minimizatuz.
- Ekoizpen-prozesu jasangarriak aplikatzea, baliabide naturalak optimizatzen dituztenak, hala nola ura eta energia, eta ingurumen-kutsadura murrizten dutenak.
- Jardunbide jasangarriei eta biodibertsitatearen babesari buruzko trebakuntza eta kontzientziazioa ematea langileei, ingurumen-kultura balio-kate osora hedatuz.

ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

16. GJH – Bakea, justizia eta erakunde sendoak

- Implementación de códigos éticos y políticas internas que fomentan la integridad, la transparencia y la responsabilidad empresarial.
 - Cumplimiento riguroso de normativas laborales, ambientales y de seguridad, garantizando operaciones legales y responsables.
 - Promoción de la transparencia en la gestión, mediante la elaboración de informes de sostenibilidad y comunicación de resultados a empleados, clientes y comunidad.
 - Fomento de la participación en asociaciones sectoriales y alianzas públicas, contribuyendo a la construcción de instituciones sólidas y confiables.
 - Desarrollo de mecanismos internos de prevención y resolución de conflictos, asegurando un entorno de trabajo justo y seguro.
-
- Osotasuna, gardentasuna eta enpresaren erantzukizuna sustatzen duten kode etikoa eta barne-politikak ezartzea.
 - Lan-, ingurumen- eta segurtasun-araudiak zorrotz betetzea, legezko eragiketak eta eragiketa arduratsuak bermatuz.
 - Kudeaketan gardentasuna sustatzea, iraunkortasun-txostenak eginez eta langileei, bezeroei eta komunitateari emaitzak jakinaraziz.
 - Sektoreko elkarteetan eta aliantza publikoetan parte hartzea sustatzea, erakunde sendo eta fidagarriak eraikitzen lagunduz.
 - Gatazkak prebenitzeko eta konpontzeko barne-mekanismoak garatzea, lan-ingurune justua eta segurua ziurtatuz.

ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

GJH 17 – Helburuak lortzeko aliantzak

- Colaboración con proveedores, centros tecnológicos, universidades y asociaciones locales, promoviendo innovación y buenas prácticas sostenibles.
 - Participación en iniciativas sectoriales y programas regionales de sostenibilidad, compartiendo conocimientos y experiencias.
 - Fomento de redes de cooperación y alianzas público-privadas para impulsar proyectos que integren criterios sociales, ambientales y económicos.
 - Desarrollo de proyectos conjuntos con clientes y comunidades que promuevan la economía circular, la eficiencia energética y la inclusión social.
 - Apoyo a programas de investigación e innovación, reforzando capacidades técnicas y fomentando la competitividad del sector en la región.
-
- Hornitzaile, zentro teknologiko, unibertsitate eta tokiko elkarteekin lankidetzan aritzea, berrikuntza eta jardunbide egoki iraunkorrak sustatuz.
 - Ekimen sektorialetan eta eskualdeko jasangarritasun-programetan parte hartzea, ezagutzak eta esperientziak partekatuz.
 - Lankidetzak-sareak eta aliantza publiko-privatuak sustatzea, gizarte-, ingurumen- eta ekonomia-irizpideak integratzen dituzten proiektuak bultzatzeko.
 - Ekonomia zirkularra, energia-eraginkortasuna eta gizarteratzea sustatzen duten proiektu bateratuak garatzea bezero eta komunitateekin.
 - Ikerketa- eta berrikuntza-programak babestea, gaitasun teknikoak indartuz eta eskualdean sektorearen lehiakortasuna sustatuz.

7. Matriz de Contribución RSE-ODS para empresas de pintura

EES-GJH ekarpen-matrizea pintura-enpresentzat

Ámbito de RSE	Acciones del sector pintura	ODS relacionados
Gobernanza y Ética Empresarial	- Cumplimiento normativo ambiental y laboral - Política de compras responsables - Transparencia en la gestión y certificaciones ISO (9001, 14001, 45001, 50001)	- ODS 8 Trabajo decente - ODS 9 Industria e innovación - ODS 12 Producción responsable
Personas y Condiciones Laborales	- Empleo estable y formal - Igualdad salarial y planes de diversidad e inclusión - Formación técnica continua - Seguridad y salud laboral en talleres y plantas	- ODS 5 Igualdad de género - ODS 8 Trabajo decente - ODS 10 Reducción de desigualdades
Seguridad y Salud en el Trabajo	- Protocolos estrictos de manipulación de productos químicos - Equipos de protección individual (EPI) adecuados - Sistemas de ventilación, cabinas seguras y controles de exposición	- ODS 3 Salud y bienestar - ODS 8 Trabajo decente
Medio Ambiente y Sostenibilidad	- Reducción de VOC y sustancias peligrosas - Gestión adecuada de residuos y disolventes - Reciclaje de envases y embalajes - Minimización de vertidos y emisiones	- ODS 6 Agua limpia - ODS 12 Producción responsable - ODS 13 Acción climática
Energía y Eficiencia Productiva	- Modernización de instalaciones y procesos - Uso de equipos eficientes y secado UV/LED - Autoconsumo solar y energía renovable	- ODS 7 Energía asequible y no contaminante - ODS 9 Innovación e infraestructura
Productos Sostenibles	- Desarrollo de pinturas termorreflectantes, aislantes y fotocatalíticas - Formulaciones de bajo impacto ambiental (low VOC) - Recubrimientos de alta durabilidad que reducen mantenimiento	- ODS 9 Innovación - ODS 11 Ciudades sostenibles - ODS 12 Producción responsable - ODS 13 Acción climática
Relación con la Comunidad	- Programas de formación para jóvenes y colectivos vulnerables - Apoyo a escuelas de arte, FP e iniciativas culturales - Proyectos de embellecimiento urbano mediante pintura	- ODS 4 Educación - ODS 10 Reducción de desigualdades - ODS 11 Comunidades sostenibles
Cadena de Valor Responsable	- Selección de proveedores locales - Evaluación ambiental y social de proveedores - Colaboración con empresas tecnológicas y centros de investigación	- ODS 8 Crecimiento económico - ODS 9 Industria e innovación - ODS 12 Producción responsable

EES eremua	Pinturaren sektoreko ekintzak	Erlazionatutako GJHak
Gobernantza eta enpresa-etika	- Ingurumen- eta lan-araudia betetzea - Erosketa arduratsuen politika - Gardentasuna kudeaketan eta ISO ziurtagiriak (9001, 14001, 45001, 50001)	8. GJH Hazkunde ekonomikoa 9. GJH Industria eta berrikuntza 12. GJH Ekoizpen arduratsua
Personak eta lan-baldintzak	- Enplegu egonkorra eta formala - Soldata-berdintasuna eta aniztasun- eta inklusio-planak - Etengabeko prestakuntza teknikoa - Lantegi eta instalazioetako laneko segurtasuna eta osasuna	5. GJH Genero-berdintasuna 8. GJH Lan duina 10. GJH Desberdintasunak murriztea
Laneko segurtasuna eta osasuna	- Produktu kimikoak manipulatzeko protokolo zorrotzak - Norbera babesteko ekipo (NBE) egokiak - Aireztapen-sistemak, kabina seguruak eta esposizio-kontrolak	3. GJH Osasuna eta ongizatea 8. GJH Lan duina
Ingurumena eta iraunkortasuna	- KoLak eta substantzia arriskutsuak murriztea - Hondakinen eta disolbatzaileen kudeaketa egokia - Ontziak eta enbalajeak birziklatzea - Isurketak eta emisioak minimizatzea	- GJH 6 Ur garbia - GJH 12 Ekoizpena - GJH 13 Ekintza klimatikoaren arduraduna
Energia eta produkzio-eraginkortasuna	- Instalazioak eta prozesuak modernizatzea - Ekipamendu eraginkorrak eta UV/LED lehorketa erabiltzea - Eguzki-autokontsumoa eta energia berriztagarria	- GJH 7 Energia eskuragarria eta ez-kutsatzailea 9. GJH Berrikuntza eta azpiegitura
Produktu jasagarriak	- Pintura termoislatazaileak, isolatzaileak eta fotokatalitikoak garatzea - Ingurumen-inpaktu txikiko formulazioak (low VOC) - Mantentze-lanak murrizten dituzten iraunkortasun handiko estaldurak	9. GJH Berrikuntza 11. GJH Hiri jasagarriak 12. GJH Ekoizpen arduratsua 13. GJH Ekintza klimatikoa
Erkidegoarekiko harremanak	- Gazte eta talde kalteberentzako prestakuntza-programak - Arte-eskolei, LHri eta kultura-ekimenei laguntzea - Pinturaren bidez hiria txukuntzeko proiektuak	- ODS 4 Educación - ODS 10 Reducción de desigualdades - ODS 11 Comunidades sostenibles
Balio-kate arduratsua	- Tokiko hornitzaileak hautatzea - Hornitzaileen ingurumen- eta gizarte-ebaluazioa -Enpresa teknologikoekin eta ikerketa	8. GJH Hazkunde ekonomikoa 9. GJH Industria eta berrikuntza 12. GJH Ekoizpen arduratsua

8. Herramientas prácticas y modelos de implementación

Tresna praktikoak eta inplementazio-ereduak

Categoría	Herramienta / Modelo	Utilidad para Empresas de Pintura
Diagnóstico Inicial	Autodiagnóstico RSE (ISO 26000)	Identifica el nivel actual de responsabilidad social y áreas de mejora
	Análisis de Materialidad	Prioriza los temas clave: residuos, salud laboral, emisiones, químicos, etc
Planificación y Estrategia	Plan de Sostenibilidad (RSE)	Define objetivos, acciones anuales y responsables.
	Mapa RSE-ODS	Relaciona las acciones de la empresa con los ODS más relevantes.
Gestión Ambiental	ISO 14001	Sistema para controlar residuos, gestión de productos químicos y vertidos.
	Cálculo de Huella de Carbono	Permite medir y reducir emisiones del taller y flotas.
	Ficha de Seguridad y Gestión de VOC	Control de productos peligrosos en pintura y barnices.
Gestión Laboral y Ética	Planes de Igualdad	Garantizan igualdad de oportunidades y condiciones laborales.
	Protocolos PRL específicos del sector	Minimiza riesgos de exposición a disolventes, caídas, maquinaria...
	Código Ético	Base para una gestión honesta, transparente y responsable.
Relación con el Entorno	Compromiso con Proveedores	Fomenta compras responsables y productos sostenibles (bajo VOC, reciclables).
	Programas de Acción Social Local	Apoyo comunitario, formación y empleo local.
Seguimiento y Mejora	KPIs RSE	Indicadores para medir desempeño en residuos, energía, seguridad, etc.
	Memoria de RSE	Informe anual para comunicar avances y compromisos.

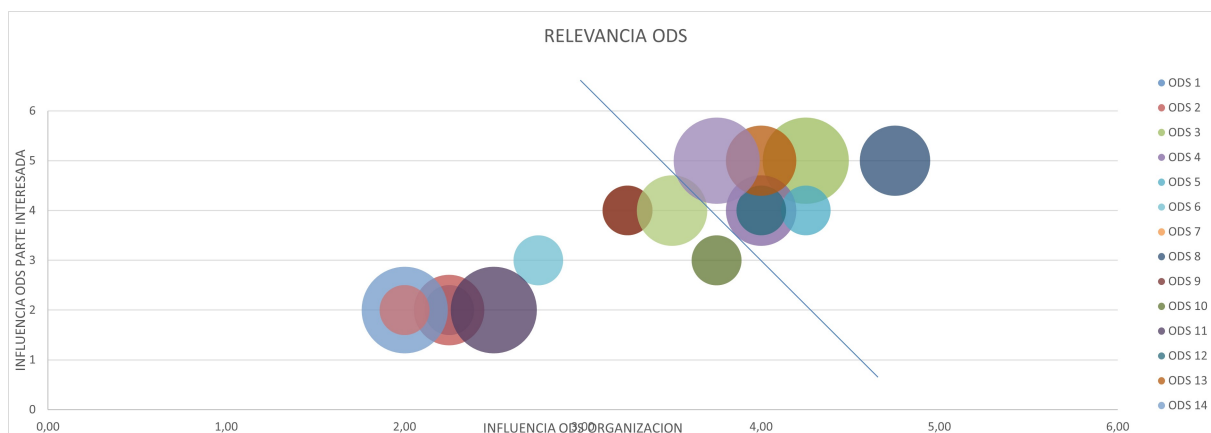
Kategoria	Tresna / Eredua	Margotze-enpresentzako erabilgarritasuna
Hasierako diagnostikoa	EESren autodiagnostikoa (ISO 26000)	Gizarte-erantzukizunaren egungo maila eta hobekuntza-arloak identifikatzen ditu.
	Materialtasun- analisia	Gako gaiak lehenesten ditu: hondakinak, lan-osasuna, emisioak, produktu kimikoak, eta abar.
Plangintza eta Estrategia	Iraunkortasun Plana (EES)	Urteko helburuak, ekintzak eta arduradunak zehazten ditu.
	EESren eta GJHen arteko mapa	Enpresaren ekintzak GJH(Garapen Jasangarriko Helburu) egokienekin lotzen ditu.
Ingurumen-kudeaketa	ISO 14001	Hondakinak, produktu kimikoen kudeaketa eta isurketak kontrolatzeko sistema.
	Karbono Aztagaren Kalkulua	Tailerraren eta ibilgailu-floten emisioak neurtu eta murriztea ahalbidetzen du.
	Segurtasun Fitxa eta VOC Kudeaketa	Pintura eta bernizetako produktu arriskutsuen kontrola.
Lan-kudeaketa eta Etika	Berdintasun Planak	Aukera- eta lan-baldintza-berdintasuna bermatzen dute.
	Sektoreko LAP protokolo espezifikoak	Disolbatzaileekiko esposizioa, erorikoak eta makineria arriskuak murrizten ditu.
	Kode Etikoa	Kudeaketa zintzo, garden eta arduratsuaren oinarria.
Ingurunearekiko Harremana	Hornitzaileekiko konpromisoa	Erosketa arduratsuak eta produktu iraunkorrak sustatzen ditu (KOL baxukoak, birziklagarriak).
	Tokiko gizarte-ekintzako programak	Laguntza komunitarioa, prestakuntza eta tokiko enplegua.
Jarraipena eta Hobekuntza	GJHen KPlak	Hondakinetan, energian, segurtasunean eta abarretan errendimendua neurtzeko adierazleak.
	GJHen Memoria	Aurrerapenak eta konpromisoak komunikatzeko urteko txostena.

9. Indicadores y métricas aplicables (KPIs RSE)

Adierazleak eta aplikatutako metrikak (KPI EES)

Indicador / Métrica	Objetivo	Valor de referencia / meta	Frecuencia de medición	Responsable
Consumo de energía por m² producido	Mejorar eficiencia energética	Reducir 5–10% anual	Trimestral	Responsable de Producción / Técnico de Energía
% de energía renovable utilizada	Fomentar uso sostenible	≥ 50% del consumo total	Anual	Responsable de Mantenimiento / RSE
Gestión de residuos (% reciclado / total generado)	Minimizar impacto ambiental	≥ 80% reciclado	Trimestral	Responsable de Medio Ambiente
Emisiones de VOC (kg/año)	Reducir contaminantes	Disminución anual del 10%	Anual	Responsable de Producción / Calidad
Consumo de agua por proceso/producto	Optimizar uso del recurso hídrico	Reducción anual del 10%	Trimestral	Responsable de Planta / Medio Ambiente
% de productos ecológicos o sostenibles	Reducir impacto ambiental de productos	≥ 60% del catálogo	Anual	I+D / Producción
Vertidos controlados / total vertidos	Evitar contaminación de suelos y aguas	100% controlados y tratados	Trimestral	Responsable de Planta / Medio Ambiente
Huella de carbono total	Reducir impacto climático	Disminución progresiva según plan climático	Anual	RSE / Producción

Adierazlea / Metrika	Helburua	Erreferentzia- balioa / helburua	Neurketa- maiztasuna	Arduraduna
Energia-kontsumoa ekoiztutako m² bakoitzeko	Energia- eraginkortasuna hobetzea	Urtean % 5-10 murriztea	Hiruileko	Produkzio- arduraduna / Energia- teknikaria
Erabilitako energia berriztagarriaren%	Erabilera jasangarria sustatzea	kontsumo osoaren $\geq$ 50	Urtean behin	Mantentze- lanetako / EESko arduraduna
Hondakinen kudeaketa (birziklatutako% / sortutako guztia)	Ingurumen- inpaktua minimizatzea	$\geq$ 80 birziklatua	Hiruileko	Ingurumen- arduraduna
KOlen emisioak (kg/urte)	Poluitzaileak murriztea	Urtean % 10eko murrizketa	Urtean behin	Produkzio / Kalitate arduraduna
Ur-kontsumoa, prozesu/produktu bakoitzeko	Baliabide hidrikoaren erabilera optimizatzea	Urtean % 10eko murrizketa	hiruileko	Instalazioko / Ingurumeneko arduradunari
Produktu ekologiko edo jasangarrien	Produktuen ingurumen- inpaktua murriztea	katalogoaren $\geq$ 60	Urtean behin	I+G / Ekoizpena
Isurketa kontrolatuak / isurketak guztira	Ez poluitu lurak eta urak	% 100 kontrolatuak eta tratatuak	hiruileko	Instalazioko / Ingurumeneko arduradunari
Guztizko karbono- aztarna	Klima-eragina murriztea	Murrizketa progresiboa, klima-planaren arabera	Urtean behin	RSE / Producción



10. Buenas prácticas sectoriales

Jardunbide sektorial egokiak

Subvenciones y ayudas del Gobierno Vasco para implantación de RSE / diagnóstico ODS

Eusko Jaurlaritzaren diru-laguntzak eta laguntzak EES / GJH diagnostikoa ezartzeko

- En 2025, se aprobó una convocatoria del Gobierno Vasco para conceder ayudas destinadas a la implantación de la RSE y al fomento de la participación de las personas trabajadoras en empresas de la comunidad. Euskadi
- Concretamente, otro programa subvenciona la difusión e implantación de RSE mediante la elaboración de memorias de sostenibilidad, así como la realización de diagnósticos de contribución a los ODS. Euskadi+2Leartibai Fundazioa+2
- Esto significa que una empresa de pintura puede solicitar esas ayudas para costear —o reducir el coste de— actividades como diagnóstico ambiental/social, elaboración de memoria de sostenibilidad, evaluación de su contribución a los ODS, etc.
- 2025ean, Eusko Jaurlaritzaren deialdi bat onartu zen, EGE ezartzeko eta langileek erkidegoko enpresetan parte har dezaten sustatzeko laguntzak emateko. Euskadi
- Zehazki, beste programa batek EESak hedatzeko eta ezartzeko diru-laguntzak ematen ditu, iraunkortasun-memoriak eginez eta GJHei egindako ekarpenei buruzko diagnostikoak eginez. Euskadi+2Leartibai Fundazioa+2
- Horrek esan nahi du pintura-enpresa batek laguntza horiek eska ditzakeela ingurumen- eta gizarte-diagnostikoa egiteko, iraunkortasun-memoria egiteko, garapen jasangarriari egiten dion ekarpena ebaluatzeko, eta abar.

BasquESG — nuevo sistema de evaluación y reporte de sostenibilidad para pymes

BasquESG — ETEentzako ebaluazio eta jasangarritasun txostena egiteko sistema berria

- En 2025 el Gobierno Vasco ha lanzado BasquESG: un sistema pensado para ayudar a pymes vascas a reportar su sostenibilidad bajo criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza), adaptados al contexto de pequeñas empresas. IHOBE+2Euskadi+2

- Este sistema permite a las pymes generar informes reconocidos que ayudan ante inversores, bancos, grandes clientes o licitaciones —lo que puede facilitar financiación, contratos o acceso a mercados. Euskadi+1
- Para una empresa de pintura, participar en BasquESG puede ser una buena forma de estructurar su RSE, mostrar su compromiso con sostenibilidad, y alinear sus prácticas con exigencias crecientes de clientes y normativa europea.
- 2025ean, Eusko Jaurlaritzak BasquESG abiarazi du: euskal ETEei haien jasangarritasuna ESG irizpideen arabera (ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-irizpideak) jakinarazten laguntzeko sistema bat, enpresa txikien testuingurura egokituta. IHOBE+2Euskadi+2
- Sistema horri esker, ETEek txosten aitortuak sor ditzakete inbertitzaileei, bankuei, bezero handiei edo lizitazioei laguntzeko, eta horrek finantzaketa, kontratuak edo merkatuetarako sarbidea erraztu ditzake. Euskadi+1
- Pintura-enpresa batentzat, BasquESGn parte hartzea modu ona izan daiteke bere EESa egituratzeko, jasangarritasunarekiko konpromisoa erakusteko eta bere praktikak bezeroen eskakizun gero eta handiagoekin eta Europako araudiarekin lerrokatzeko.

Adoptar la RSE de forma estratégica implica integrar sus principios en la cultura de la empresa, de modo que no sea solo un añadido, sino parte de su gestión habitual. Esto ayuda a mejorar la competitividad, a la vez que se asume un papel activo en el desarrollo social, económico y medioambiental del entorno.

Para un sector como el de la pintura —similar en muchos aspectos al de la construcción en cuanto a materiales, residuos, uso de productos químicos y riesgo medioambiental— se puede aprovechar la experiencia de guías sectoriales de RSE en construcción. Estas guías muestran buenas prácticas como la gestión eficiente de recursos, la minimización del desperdicio, la seguridad laboral, la salud en el trabajo, la gobernanza transparente, y la relación responsable con proveedores y cliente

EESa estrategikoki onartzeak bere printzipioak enpresaren kulturean txertatzea dakar, gehigarri bat ez ezik, bere ohiko kudeaketaren parte ere izan dadin. Horrek lehiakortasuna hobetzen laguntzen du, eta, aldi berean, paper aktiboa hartzen da inguruko gizartearen, ekonomiaren eta ingurumenaren garapenean.

Pinturaren sektorerako —eraikuntzaren sektorearen antzekoa alderdi askotan, materialei, hondakinei, produktu kimikoen erabilerari eta ingurumen-arriskuari dagokienez—, eraikuntzan dauden EESko sektorekako giden esperientzia aprobetxa daiteke. Gida horiek jardunbide egokiak erakusten dituzte, hala nola baliabideen kudeaketa eraginkorra, hondakinak minimizatzea, laneko segurtasuna, laneko osasuna, gobernantza gardena eta hornitzaileekiko eta bezeroekiko harreman ardurtsua.

11. Recomendaciones finales para AMPV y empresas asociadas

AMPVrako eta enpresa elkartuetarako gomendioak azken

- Integrar RSE en la estrategia: que las decisiones de negocio consideren impactos sociales, ambientales y éticos.
 - Formación y sensibilización: capacitar al personal en sostenibilidad, seguridad y gestión responsable de materiales.
 - Gestión sostenible de residuos y materiales: minimizar desperdicios, reciclar y tratar adecuadamente productos químicos.
 - Seguridad y salud laboral: garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables.
 - Relaciones responsables: fomentar cadenas de suministro sostenibles y éticas.
 - Transparencia y buena gobernanza: informar periódicamente sobre acciones e indicadores de RSE.
 - Innovación y eficiencia: reducir consumo energético y adoptar procesos sostenibles.
 - Igualdad y diversidad: promover inclusión y equidad en la organización.
 - Colaboración sectorial: participar en iniciativas de AMPV y redes de buenas prácticas.
 - Monitoreo y mejora continua: evaluar resultados de RSE y ajustar acciones según indicadores.
 - Comunicación ética: información veraz sobre iniciativas de sostenibilidad y RSE
-
- EGE estrategian txertatzea: negozio-erabakiek inpaktu sozialak, ingurumenekoak eta etikoak kontuan hartzea.
 - Prestakuntza eta sentsibilizazioa: langileak iraunkortasunean, segurtasunean eta materialen kudeaketa arduratsuan gaitzea.
 - Hondakinen eta materialen kudeaketa jasangarria: hondakinak minimizatzea, produktu kimikoak birziklatzea eta behar bezala tratatzea.
 - Laneko segurtasuna eta osasuna: lan-baldintza seguruak eta osasungarriak bermatzea.
 - Harreman arduratsuak: hornidura-kate jasangarriak eta etikoak sustatzea.
 - Gardentasuna eta gobernantza ona: aldiro-aldiro EESko ekintza eta adierazleei buruzko informazioa ematea.
 - Berrikuntza eta eraginkortasuna: energia-kontsumoa murriztea eta prozesu jasangarriak hartzea.
 - Berdintasuna eta aniztasuna: erakundean inklusioa eta ekitatea sustatzea.
 - Lankidetzak sektoriala: AMPV ekimenetan eta jardunbide egokien sareetan parte hartzea.
 - Monitorizazioa eta etengabeko hobekuntza: EESen emaitzak ebaluatzea eta ekintzak adierazleen arabera doitzeta.
 - Komunikazio etikoa: jasangarritasun- eta EES-ekimenei buruzko egiazko informazioa

12. Conclusiones

Ondorioak

La integración de la Responsabilidad Social Empresarial se confirma como una herramienta estratégica clave para las empresas de pintura de Bizkaia. Más allá de mejorar la reputación corporativa, la RSE contribuye a fortalecer la competitividad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad a largo plazo, convirtiéndose en un componente esencial de la gestión empresarial.

Las prácticas responsables adoptadas por estas empresas permiten una contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Entre los más relevantes se encuentran la promoción de empleo digno y seguro (ODS 8), la salud y el bienestar de los trabajadores (ODS 3), la igualdad de género (ODS 5), el consumo y producción responsables (ODS 12) y la acción climática (ODS 13).

Asimismo, la adopción de buenas prácticas en seguridad laboral, gestión de residuos, eficiencia energética y relaciones éticas con proveedores y clientes produce beneficios tanto operativos como sociales. Estas acciones no solo reducen riesgos y optimizan recursos, sino que también fortalecen la confianza y la credibilidad frente a la comunidad, clientes y demás grupos de interés.

Finalmente, se destaca la importancia de la colaboración sectorial y la mejora continua. La participación activa en iniciativas de AMPV y redes de buenas prácticas permite compartir experiencias, fomentar la innovación y establecer estándares sostenibles comunes al sector de la pintura. Evaluar periódicamente los avances y comunicar de forma transparente los resultados asegura un ciclo constante de mejora y consolida la confianza en la gestión responsable de las empresas.

Enpresaren Gizarte Erantzukizunaren integrazioa funtsezko tresna estrategikoa da Bizkaiko pintura-enpresentzat. Ospe korporatiboa hobetzeaz gain, EESk lehiakortasuna, eraginkortasun operatiboa eta epe luzeko iraunkortasuna sendotzen laguntzen du, eta enpresa-kudeaketaren funtsezko osagai bihurtzen da.

Enpresa horien jardunbide arduratsuei esker, zuzeneko ekarpena egin dakieke Garapen Iraunkorreko Helburuei (GJH). Hauek dira garrantzitsuenak: enplegu duina eta segurua sustatzea (8. helburua), langileen osasuna eta ongizatea (3. helburua), genero-berdintasuna (5. helburua), kontsumo eta ekoizpen arduratsua (12. helburua) eta klima-ekintza (13. helburua).

Era berean, laneko segurtasunean, hondakinen kudeaketan, energia-eraginkortasunean eta hornitzaileekiko eta bezeroekiko harreman etikoetan jardunbide egokiak izateak onura operatiboak eta sozialak eragiten ditu. Ekintza horiek arriskuak murriztu eta baliabideak optimizatzeaz gain, konfiantza eta sinesgarritasuna indartzen dituzte komunitatearen, bezeroen eta gainerako interes-taldeen aurrean.

Azkenik, sektoreko lankidetzaren eta etengabeko hobekuntzaren garrantzia azpimarratu da. AMPVko ekimenetan eta jardunbide egokiaren sareetan aktiboki parte hartzeak esperientziak partekatzea, berrikuntza sustatzea eta pinturaren sektorerako estandar jasangarri komunak ezartzea ahalbidetzen du. Aldian-aldian aurrerapenak ebaluatu eta emaitzak gardentasunez komunikatzea, etengabeko hobekuntza-zikloa ziurtatzen du eta enpresen kudeaketa arduratsuekiko konfiantza sendotzen du.